

## Q1：病院の見学はできますか

新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策の一環として、病棟等への見学現状では行なっておりません。ただ、リハビリテーション室等の一部の見学は対応させていただきます。勿論、ご見学頂けない箇所に関しても出来る限り、イメージを掴んで頂ける様に対応させていただきます。お気軽にお問い合わせください。

## Q2：入職にあたり、知識はどのくらい必要ですか

入職時に新人研修を受けていただきますので、採用前に特別な資格や知識がなくても心配ありません。ご安心ください。

## Q3：応募書類は返却してもらえますか

応募書類については、合否判定まで当院にて責任を持って保管させていただきます。合否に関する書類とともに郵送で返却させていただいています。

## Q4：選考の結果について詳細理由を教えてください

大変申し訳ございませんが、選考結果に関する内容につきましては、お答えいたしかねます。ご理解と頂けますよう、お願い申し上げます。

## Q5：どんな試験がありますか

採用選考は、①書類選考、②筆記試験、③個人面接となっております。

②③に関しては、同日で行なう予定にさせて頂いております。

※状況に併せて、③個人面接とは別に二次面接を実施することもございます。

## Q6：採用結果は何日ぐらいで連絡をいただけますか

合否に関係なく、試験終了日から2週間前後で履歴書のご連絡先にご連絡いたします。

## Q7：応募に必要な書類は何ですか

履歴書、成績証明書、卒業証明書、健康診断書（直近3ヶ月以内のもの）を添えて応募ください。

履歴書在中と分かるようにして、リハビリテーション科 担当（金岡）まで送付ください。

## Q8：職場の雰囲気はどうか

若い療法士から経験のある療法士まで、幅広く在籍しています。

治療時間は熱心に、休憩時間はみんな明るく笑いのある仲の良い職場であると思います。

## Q9：遠方から通勤する人もいますか

多くは神戸市内在住ですが、市外から車や電車通勤をしている職員もいます。

また県外出身者で、独り暮らしをしている職員も多くいます。

#### Q10 : 評価制度について教えてください

当院で最も重要なテーマとしているのが個々のスタッフの育成です。評価は年2回あり、その際に目標への到達度の確認、昇給や昇格の見直しを行います。

#### Q11 : 転勤はどれくらいの頻度でありますか

当グループには複数の拠点がございますが、基本的には転勤は考えていません。ただ、過去にはグループ関連施設の新規開設に伴う事業拡大に伴って、スタッフの能力如何によっては協力をお願いするといった、自身のキャリアアップに繋がるような「前向きな異動」などはあると思います。

#### Q12 : 能力や実績に応じて収入は変化しますか

はい、多少変化します。職務実績等によって手当の額が異なります。

#### Q13 : 配属はどのように行われますか

全療法士が入職後に、全ての領域を経験できるように定期ローテーションを行なうように考えています。その後は、適性やキャリアをふまえたうえで、面談を行い、全体人事の中で総合的に判断し決定します。本人の希望に全て答えることはできないことがあります。

#### Q14 : 入職してすぐに患者さんを担当するのですか

採用月から2ヶ月間程度は試用期間とし、新人研修やOJTを通じて各領域の見学や経験を積んでもらいます。徐々に部分的な担当を経て、進めていきます。給与体系は変わりません。

#### Q15 : 教育についてはどのようになっていますか

新入職者に対して、院内およびリハビリ科内での新人研修があります。また、年に数回はひかりメディカルグループ全体の新人職員対象のフォローアップ研修があり、接遇やビジネスマナーやスキルを学ぶ研修や、交流をする機会もあります。

また、院外研修や学術大会参加への研修参加支援制度も設けています。